

4/2022. számú Klinikai Központ elnöki utasítás

az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak minősítéséről

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban Eszjtv.) 7.§-ban meghatározott feladat végrehajtása érdekében, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 9. fejezetében foglaltaknak megfelelően – figyelemmel az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) rendelkezéseire – az alábbi utasítást adom ki:

I. Általános rendelkezések

Az utasítás célja

1. § A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: PTE) Klinikai Központjának (továbbiakban: Klinikai Központ) kiemelt célja a munkavállalói teljesítmények, az egyéni életpályák nyomon követése és segítése, valamint az egészségügyi tevékenység színvonalának folyamatos emelése. A minősítés során a munkáltató a jogszabályi rendelkezések, az országos kórház-főigazgató iránymutatásai alapján, és a Klinikai Központ működésének biztosítása érdekében azokat az elvárásokat, szempontokat fogalmazza meg, amelyek alapján a munkavállalók teljesítménye évi rendszerességgel áttekintésre, értékelésre kerül.

Az utasítás hatálya

2. § (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Klinikai Központban az Eütev. 4. § a) pontja szerinti, egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalókra (a továbbiakban: egészségügyi dolgozó), különösen az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyekre, valamint a 8. § (6) bekezdése szerinti szakdolgozókra.

(2) Az utasítás tárgyi hatálya az egészségügyi dolgozók minősítésének a Klinikai Központban történő bevezetésére és működtetésére, az azzal kapcsolatos feladatok végrehajtására terjed ki.

A minősítés folyamata

3. § (1) A minősítést évente el kell végezni. Az egészségügyi dolgozó minősítését első alkalommal 2022. év végéig kell elvégezni, majd ezt követően évente legalább egy alkalommal a tárgyév november 30-ig.

(2) Az (1) bekezdés szerinti minősítésen felül indokolt esetben a munkáltató további minősítést végezhet.

4.§ (1) A minősítést a munkavállalót foglalkoztató szervezeti egység vezetője, vagy az általa kijelölt vezető (a továbbiakban: értékelő vezető) végzi. A betegellátó egységek vezetői esetén az értékelő vezető a Klinikai Központ elnöke.

(2) Nem lehet értékelő vezető,

a) aki etikai büntetés hatálya alatt áll, vagy munkáltatói felelősségre vonásban részesült,

b) akinek a munkavégzésétől való egybefüggő távolléte a minősítési időszak alatt meghaladta a két hónapot

c) aki az értékelővel közeli hozzátartozói viszonyban áll.

(3) Az értékelő vezető figyelemmel kíséri az egészségügyi dolgozó évközi teljesítményét, és releváns esetben jelzi számára a változtatási szükségletet.

5. § (1) Az Eszjtv. 8. § (3) szerinti értékelt munkavállaló (a továbbiakban: orvosi bértáblán foglalkoztatottak) esetében 10 minősítési követelményt (értékelési szempontot) kell értékelni jelen utasítás 1. számú melléklete szerint. Az értékelési szempontok közül 8 szempont értékelése kötelező (kötelező szempontok), emellett szükséges az értékelő vezető által választott további 2 szempont (szabadon választható szempontok) értékelése. A szabadon választható szempontokat ugyanazon betegellátó egység vonatkozásában eltérően meghatározni nem lehet.

(2) Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozó minősítését jelen utasítás 1. számú melléklete szerint kell elvégezni.

(3) A vezetői megbízással rendelkező vezető vonatkozásában 10 minősítési követelményt (értékelési szempontot) kell értékelni az (1) bekezdésben meghatározottak szerint, illetve 9 minősítési követelményt (értékelési szempontot) a (2) bekezdésben meghatározottak szerint, ezen felül 4 vezetői szempont (vezetői szempontok) értékelése kötelező.

(4) A minősítési szempontokat jelen utasítás 1. számú melléklete tartalmazza.

(5) A minősítő lapokat jelen utasítás 2. és 3. számú melléklete tartalmazza.

6. § (1) A minősítés során minden előírt minősítési követelményt az alábbiak szerint értékeli az értékelő vezető:

- Kiemelkedő (3 pont)
- Megfelelő (2 pont)
- Kevésbé megfelelő (1 pont)
- Nem megfelelő (0 pont)

(2) Az értékelési pontszámok átlaga adja a minősítés eredményét:

- kiváló teljesítmény (80-100%)
- átlagos teljesítmény (60-79%)
- átlag alatti teljesítmény (30-59%)
- elfogadhatatlan teljesítmény (30% alatt)

(3) A minősítés eredményét az egészségügyi dolgozóval értékelő megbeszélés keretében közli az értékelő vezető, amely során az értékelő vezető tájékoztatja az értékelőt a pontszám kialakításának konkrét okairól, körülményeiről és az értékelt is kifejezheti véleményét, illetőleg észrevételt tehet. Az értékelt észrevételét a minősítési lapra rá kell vezetni. Az értékelő megbeszélés történhet személyesen és online egyaránt.

(4) Az év közben történő belső áthelyezés esetén az értékelés a vezetők egyeztetése alapján történik.

7. § A minősítési lapot az értékelést követően két példányban kell kinyomtatni, amelynek egyik példányát aláírást követően az egészségügyi dolgozó részére adja át az értékelő vezető. A másik eredeti példányt a HR referens megküldi az Egészségügyi Humánpolitikai Igazgatóság illetékes ügyintézőjének.

II. Záró és hatályba léptető rendelkezések

8. § (1) A jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig hatályos.

(2) 2023. július 1. napjától a törvénymódosítás következtében a minősítéshez illetményeltérítés kapcsolódhat, a várható rendeleti szabályoknak megfelelően. Illetményeltérítés a klinika szintjén többletforrás igénybevétele nélkül történhet, többletjuttatást megállapítani a minősítés alapján felszabaduló bérkeret terhére lehet.

(3) A jelen utasítás hatálybalépését követően 2022. évre elkészített minősítés – amennyiben jogszabálmódosítás lép hatályba – 2023. június 30-ig érvényes.

(4) A 6. § (4) bekezdését 2022. évben a szeptember 1. napját követően belső áthelyezésre kerülő munkavállalók esetében kell alkalmazni.

Pécs, 2022. december 5.

Dr. Sebestyén Andor
elnök

