

2/2021. számú KK Elnöki Utasítás
A Klinikai Központban működő minősített munkahelyeken betöltött minősített munkakörökben foglalkoztatott szakdolgozók díjazásáról¹
(módosításokkal egységes szerkezetben)

A Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ (a továbbiakban: KK), mint egészségügyi szolgáltató és mint munkáltató, a hatályos munkajogi és egészségügyi ágazati jogszabályoknak, valamint a PTE belső szabályozásának megfelelően kívánja szabályozni a munkaszervezésével és díjazásával összefüggő kérdéseket.

A jelen utasítás kiindulópontja, hogy mind a magyar, mind az európai jogrend értékrendjében és normarendszerében meghatározó jelentőségű jogelv az egyenlő bánásmód követelménye. E követelmény lényegi tartalma azonban nem csupán azt a kötelezettséget jelenti, hogy az azonos helyzetben lévő személyek között indokolatlan megkülönböztetés nem tehető, hanem azt a követelményt is, hogy a ténylegesen nem egyenlő helyzetben lévő személyeket azonos módon nem lehet kezelni.

Mára már jól behatárolható a KK működésének azon területe, amelyek fokozott munkaterhelése és az ellátandó feladatok összetettsége, progresszivitása miatt ezen munkahelyek és munkakörök tekintetében szükséges a különbségtétel, s annak megfelelő orvosszakmai, ápolásszakmai és jogi meghatározása².

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. § (3) bekezdése – és ezzel egyező módon a PTE Foglalkoztatási követelményrendszerének 137. §-a - meghatározza azokat a szempontokat, amelyeket a munkáltatónak az egyenlő bánásmód követelménye tekintetében figyelembe kell vennie, és amelyekre figyelemmel különbséget lehet és kell tennie a munkavállalók között.

A fenti szempontokra és körülményekre figyelemmel a munkáltató célja, hogy a törvényi és a belső szabályozási rendelkezéseknek megfelelően egységes elvek és kritériumok alapján meghatározza a KK-ban azon minősített munkahelyeket és az ezen munkahelyeken betöltött azon minősített munkaköröket, amelyekben az ott dolgozó munkavállalók a tényszerűen fennálló különbözőségekre figyelemmel differenciált díjazásra jogosultak.

A fentiek érdekében a KK-ra vonatkozóan a minősített munkahelyek és munkakörök, valamint a kapcsolódó díjazás meghatározására az alábbi utasítást adom ki:

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya területileg (szervezetileg) a KK-ban működő minősített munkahelyekre, személyileg az ezen munkahelyeken minősített munkakörben dolgozó munkavállalókra, és tárgyában ezen munkakörök díjazására terjed ki.

2. § (1)³ A KK-ban működő minősített munkahelyeket és munkaköröket, valamint a PTE KK Szakmai Vezető Testület (továbbiakban: PTE KK SZVT) által a 162/2015.(VI.30.) Korm. rendelet 17. § (4) bekezdése szerint évenként közzétett hiányszakmák jegyzékének, mint a szakdolgozói körre is értelmezett hiányszakmák alapján elfogadott szakképesítéseket a jelen utasítás 1. számú melléklete tartalmazza.

(2)⁴ Jelen utasítással megállapított többletjuttatások meghatározásánál a 2022. január 1-jei hatállyal módosított 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasítás ügyeletre, készenlétre és műszakpótléokra vonatkozó díjazási összegek figyelembevételre kerültek a jogosulti kör meghatározásánál.

¹ Az utasítás címét módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

² Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

³ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

⁴ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

Minősített munkahely, minősített munkakör

A minősített munkahely

3. § Minősített munkahelynek azon munkahely minősül, amely megfelel az alábbi együttes feltételeknek:

- a) közvetlen betegellátásban vesz részt, és
- b)⁵ a munkahelyen előre nem tervezhető fokozott igénybevétellel járó munkavégzés zajlik, és
- c) szerepel a jelen utasítás 1. sz. mellékletét képező munkahelyek jegyzékében.

A minősített munkakör

4. §⁶ Minősített munkakörnek az a minősített munkahelyen betöltött munkakör minősül, amely esetében a munkakört betöltő munkavállaló a PTE KK SZVT által a 2. §-nak megfelelően elfogadott, jelen utasítás 1. sz. mellékletében megjelölt szakképesítéssel rendelkezik.

A juttatás jogcíme

5. §⁷ (1) A juttatás jogcíme a módosított 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasítás 1. melléklet 4.5. pontja, valamint az 1/2021. KK elnöki utasítás 9. §-ában meghatározott eseti illetménykiegészítés, amelynek részletszabályait jelen utasítással adom ki.

(2) A juttatás mértéke nem haladhatja meg az érintett egészségügyi szakdolgozó illetményének 20%-át.

A juttatás alapja és mértéke

6. § (1) A 3-4. § szerinti minősített munkahelyeken betöltött minősített munkakörökben dolgozókat megillető juttatások – az ügyeleti, készenléti díjon, bérpótlékon (túlóra), műszakpótlékon felül – az alábbiak szerint kerülnek meghatározásra:

1.⁸

- 1.1.
- 1.2.
- 1.3.
- 1.4.

2. Egészségügyi szakképesítéssel rendelkező szakdolgozók esetében:

2.1.⁹

Multidiszciplináris intenzív osztályon (1. sz. melléklet 1. p.) két vagy három műszakos munkarendben, ápoló munkakörben foglalkoztatott szakdolgozó esetében

alapja: a munkavállaló havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti;

mértéke: bruttó 40.000 Ft / hó;

jogcíme: eseti illetménykiegészítés

2.1.1.¹⁰

⁵ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

⁶ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

⁷ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

⁸ Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

⁹ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁰ Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

2.2.¹¹

Minden más minősített munkahelyen (1. sz. melléklet 2-7. p.) foglalkoztatott szakdolgozó, az 1. sz. mellékletben megjelölt valamennyi szakképesítés és munkakör esetében a munkarendjétől függetlenül

alapja: a munkavállaló havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti

mértéke: bruttó 23.500 Ft / hó

jogcíme: eseti illetménykiegészítés

(2)¹² A jelen utasításra tekintettel adott juttatás nem képezi alapját az alábbi díjazásoknak: ügyelet díj, túlóra, valamint készenléti díj (bérpótlék), műszakpótlék.

7. § (1) A 6. § szerinti juttatások kifizetése utólagos elszámolás alapján történik, az elszámolás alapját képező jelentési kötelezettség az érintett szervezeti egységet (klinikát/intézetet/tanszéket) terheli, amelyet jelen utasítás 2. számú melléklete szerinti nyomtatványokon tárgyhónapot követő hónap 5. napjáig köteles teljesíteni.

(2) A határidőben nem jelentett juttatások kifizetése a következő havi illetménnyel együtt történik.

Felelősségi szabályok

8. § (1) A juttatások jelen utasításnak megfelelő lejelentéséért a klinika/intézet/tanszék igazgatója a felelős.

(2) Kizárólag azon munkavállalóak esetében van lehetőség a lejelentésre, akik az utasításban meghatározott valamennyi feltételnek maradéktalanul megfelelnek. A feltételek teljesülését a KK Egészségügyi Humánpolitikai Igazgatóság jogosult vizsgálni. A jogosulatlanul kifizetett juttatást a munkavállaló köteles visszafizetni.

Hatályba léptető és átmeneti rendelkezések

9. § (1) Jelen utasítás 2021. március 1. napján lép hatályba.

(2) Jelen utasítás hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a díjazások tárgyában korábban kiadott 1/2019. számú Elnöki Utasítás.

(3)¹³ A Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Sürgősségi Orvostani Tanszék Sürgősségi Betegellátó Osztály szakdolgozóinak többletjuttatásáról szóló 2/2017. számú Elnöki Utasítás 2022. január 1-jén hatályát veszti.

(4)¹⁴ A Klinikai Központ közalkalmazottai anyagi ösztönzéséről szóló 11/2012. számú Klinikai Főigazgatói Utasítás 2022. január 1-jén hatályát veszti.

10. § (1) A koronavírus miatti veszélyhelyzet kihirdetésére tekintettel kiadott 27/2021. (I.29.) Korm.rendelet, valamint a járványügyi készültséget elrendelő 283/2020. (VI.17.) Korm.rendelet alapján az 1/2020. számú Elnöki Utasítással létrehozott Koronavírus Ellátó Központ (a továbbiakban: KEK) keretében foglalkoztatott munkavállalók vonatkozásában jelen utasításban meghatározott juttatások kifizetését elrendelem.

(2) A KEK-ben történő feladatellátás – az egyéb feltételek teljesülése esetén – jelen utasítás 3. § szerinti minősített munkahelynek minősül.

(3)¹⁵ Jelen utasítás 4. §-a, valamint az 1. melléklete szerint minősített munkakörnek minősül a KEK keretében végzett szakdolgozói tevékenység.

(4) A juttatás alapja és mértéke jelen utasítás 6. § (1) bekezdés alapján:

1.¹⁶

¹¹ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹² Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹³ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁴ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁵ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁶ Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

2. Egészségügyi szakképesítéssel rendelkező szakdolgozók

2.1.¹⁷ Két vagy három műszakos munkarendben, ápoló munkakörben foglalkoztatott szakdolgozó esetében

alapja: a munkavállaló havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti;

mértéke: bruttó 40.000 Ft / hó;

jogcíme: eseti illetménykiegészítés

2.2.¹⁸ Minden más minősített munkahelyen (Az utasítás 1. sz. melléklet 2-7. pontban meghatározott körben) foglalkoztatott szakdolgozó a munkarendjétől függetlenül

alapja: a munkavállaló havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti

mértéke: bruttó 23.500 Ft / hó

jogcíme: eseti illetménykiegészítés

11.§¹⁹ Jelen utasítás 10. §-a 2022. július 1. napjától nem alkalmazható.

Pécs, 2021. február 12.

Dr. Sebestyén Andor sk.
elnök

Mellékletek:

1. számú melléklet²⁰: A PTE KK minősített munkahelyek, munkakörök jegyzéke és a PTE KK SZVT által elfogadott szakképesítések megnevezése
2. számú melléklet: A minősített munkahelyen és munkakörben dolgozók keresetkiegészítés elszámolásához kapcsolódó havi jelentés nyomtatványai
3. számú melléklet²¹:

Záradék:

Jelen utasítás 1. számú módosítása – az országos kórház-főigazgató 2022. január 1. napján kelt jóváhagyásával - 2022. január 25. napján lép hatályba azzal, hogy a módosítások 2022. január 1-től alkalmazandók.

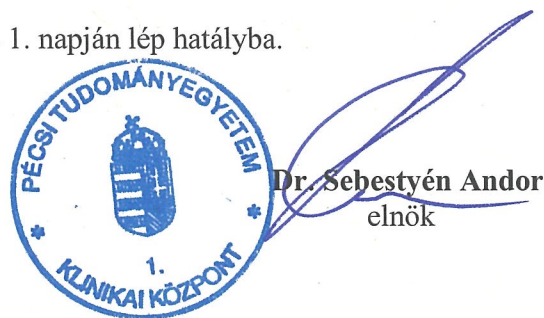
Pécs, 2022. január 25.

Dr. Sebestyén Andor sk.
elnök

Záradék:

Jelen utasítás 2. számú módosítása 2022. július 1. napján lép hatályba.

Pécs, 2022. június 27.



¹⁷ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁸ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁹ Megállapította a 2022. július 1. napjától hatályos módosítás

²⁰ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

²¹ Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától