

1/2022. számú KK Elnöki Utasítás
a SARS-CoV-2 koronavírus elleni védőoltás kötelező igénybevételéről
(1. számú módosítással egységes szerkezetben)

A Pécsi Tudományegyetem elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek biztosítása mellett. A betegellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében a Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központja, mint munkáltató a járványügyi készültség bevezetésének alapjául szolgáló járványt okozó kórokozó elleni védőoltás (a továbbiakban: védőoltás) felvételét az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 232/H. § felhatalmazása alapján járványügyi készültség idejére a munkavégzés feltételeként állapítja meg jelen utasításban foglaltak szerint.

Az utasítás hatálya

1. § (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központjánál (a továbbiakban: Klinikai Központ) egészségügyi, valamint az egészségügyben munkát végző munkavállalókra és a Klinikai Központ részére munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló munkát végzőkre (a továbbiakban: munkavállaló).
- (2) Az utasítás tárgyi hatálya a munkavállalók munkavégzés feltételeként megállapított védőoltás felvételével kapcsolatos szabályokra terjed ki.
- (3) Az utasítás szervezeti hatálya a Klinikai Központra terjed ki.

A kötelező védőoltás felvételére irányadó rendelkezések

2. § (1)¹ A munkáltató a járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet által elrendelt járványügyi készültség időtartamára jelen utasítással a SARS-CoV-2 koronavírus elleni védőoltás meglétét, illetve meghatározott határidőn belül történő felvételét a munkavégzés feltételeként állapítja meg, kivéve, ha a munkavállaló a védőoltás felvétele alól a (4) bekezdés rendelkezései alapján mentesül. A Klinikai Központban – a (4) bekezdés szerinti mentesítés kivételével – nem hozható létre és nem tartható fenn foglalkoztatásra irányuló jogviszony – ideértve a személyes közreműködői jogviszonyt is olyan személlyel, aki a SARS-CoV-2 koronavírus elleni védőoltást nem vette fel.

- (2) A munkavállaló
 - a. egydózisú oltóanyag esetén a védőoltást, kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás első dózisát a munkáltató felszólítását követő 45 napon belül,
 - b. kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás második dózisát, az oltóorvos által meghatározott időpontban
 - c. ²

köteles felvenni és ennek tényét, illetve amennyiben már rendelkezik a fentiek szerinti oltással, annak tényét a munkáltató számára haladéktalanul igazolni az oltóorvos által kiállított igazolás bemutatásával.

(3) Az igazolási kötelezettség személyesen vagy elektronikus úton a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott HR referens részére teljesíthető. Az igazolás tényét az Egészségügyi Humánpolitikai Igazgatóság tartja nyilván a 4. §-ban meghatározottak figyelembevételével.

¹ módosította a 2022. szeptember 21. napjától hatályos 1. sz. módosítás

² hatályon kívül helyezte a 2022. szeptember 21. napjától hatályos 1. sz. módosítás

(4) Nem köteles a védőoltást felvenni a munkavállaló, ha részére egészségügyi indokból ellenjavallt a védőoltás felvétele, és ezt a PTE Klinikai Központ Foglalkozás-egészségügyi és Munkahigiénés Központ szakorvosa által kiadott orvosi szakvélemény igazolja.

Jogkövetkezmények

3. § (1) Ha a munkavállaló a 2. § (3) bekezdésében megadott határidő lejártáig az igazolást, illetve a 2. § (4) bekezdés szerinti orvosi szakvéleményt nem mutatja be, úgy a Klinikai Központ elnöke a munkavállalót az utasításban foglalt kötelezettségeinek teljesítésére írásban elektronikus úton (ideértve az e-mail használatát) vagy papír alapon felhívja.

(2) Amennyiben a munkavállaló az (1) bekezdésben meghatározott munkáltatói felhívásban meghatározottak szerint a védőoltás felvételéről az igazolást, illetve az orvosi szakvéleményt nem mutatja be, vagy a védőoltást a Klinikai Központ elnöke által előírt határidőben nem veszi fel, a munkáltató illetmény, illetve fizetés nélküli szabadságot (a továbbiakban: fizetés nélküli szabadság) rendel el.

(3) A munkáltató a munkavállaló jogviszonyát - a munkavállaló végkielégítésre való jogosultsága nélkül - felmondással azonnali hatállyal megszünteti

- a járványügyi készültség megszűnésének napjával, de legkorábban a fizetés nélküli szabadság elrendelésétől számított hat hónap elteltével, vagy
- a járványügyi készültség ideje alatt a fizetés nélküli szabadság elrendelésétől számított egy év leteltével, ha
 - a) a foglalkoztatott a védőoltás felvételét nem igazolta a munkáltató felé a munkáltató által meghatározott módon, vagy
 - b) a foglalkoztatott a 2. § (4) bekezdés szerinti orvosi szakvéleményt nem mutatja be.

(4) Amennyiben a munkáltató a jogviszonyt a (3) bekezdésben foglaltak szerint nem szünteti meg, úgy a járványügyi készültség utolsó napjával a fizetés nélküli szabadság megszűnik.

(5) A munkáltató haladéktalanul megszünteti a fizetés nélküli szabadságot, ha a munkavállaló annak időtartama alatt felveszi a védőoltást, vagy bemutatja az ellenjavallatról szóló orvosi szakvéleményt.

(6) Az a munkavállaló, aki az utasítás hatálybalépésének napját megelőzően mentesült a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól, a mentesülés megszűnését követő 45 napon belül köteles a védőoltás felvételét, vagy annak egészségügyi indokból fakadó ellenjavallatát igazolni a 2. § (3) bekezdése szerint.

Adatkezelés

4. § (1) A védőoltás felvételének ellenőrzése céljából a munkáltató kezeli

- a) a munkavállaló nevét, születési helyét és idejét,
- b) a munkavállaló Társadalombiztosítási Azonosító Jelét,
- c) a védőoltás típusát és a dózisainak számát,
- d) a védőoltás felvételének időpontját,
- e) a védőoltás ellenjavallatára vonatkozó - orvosi szakvéleményben szereplő - adatokat,
- f) a rendelkezésre állási és a munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés tényét és a mentesülés megszűnésének várható időpontját, ha a 3.§ (6) bekezdés alkalmazására kerül sor.

(2) A munkáltató az (1) bekezdés szerinti adatokat csak az adatkezelés céljának megvalósításához szükséges mértékben, de legfeljebb az oltási kötelezettség teljesítését követő 6. hónap végéig kezelheti.

(3) Ha a foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonya az oltási kötelezettség nem teljesítése miatt megszűnik vagy megszüntetésre kerül, akkor a munkáltató az (1) bekezdés szerinti adatokat az érintett foglalkoztatására irányuló jogviszony megszűnését vagy megszüntetését követő egy évig kezeli.

Záró rendelkezések

5. § (1) Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba, és a járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet hatályvesztésekor hatályát veszti.

(2) Jelen utasításban foglaltakra tekintettel a Klinikai Központ betegellátó szervezeti egységeiben nem vehet részt a klinikai gyakorlati oktatásban az a hallgató vagy tanuló, aki nem rendelkezik az utasításban a foglalkoztatottakra meghatározott védőoltással, vagy a mentességét igazoló orvosi szakvéleménnyel.

(3) Az utasításban foglaltak nem érintik az egyéb utasításokban és a PTE Operatív Stáb által kiadott határozatokban, állásfoglalásokban előírt további intézményi járványügyi védekezési intézkedést.

(4) A jelen utasítás értelmezésében írásbelinek minősül az elektronikus dokumentumban történő közlés is, amelyet a munkavállaló hivatalos elektronikus levelezési címére kézbesítettek.

Pécs, 2022. július 5.

Dr. Sebestyén Andor sk.
elnök

Záradék:

Az utasítás módosítása 2022. szeptember 21. napján lép hatályba.

Pécs, 2022. szeptember 21.



Dr. Sebestyén Andor
elnök