

## 1/2021. számú KK Elnöki Utasítás

### a Klinikai Központ egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozói illetményen felüli juttatásairól és támogatásairól (módosításokkal egységes szerkezetben)

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.), a közfeladatot ellátó közérdekű vagyongazdálkodó alapítványokról szóló 2021. évi IX. törvény 23. § (5) bekezdés e) pontja, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet, valamint az 1/2021. számú Rektori és Kancellári együttes Utasítás alapján munkáltatói jogkörömben eljárva a Klinikai Központ egészségügyi dolgozóit megillető juttatásokra vonatkozóan az alábbi utasítást adom ki:<sup>1</sup>

#### I. Az utasítás hatálya

1. § (1) Az utasítás hatálya kiterjed a PTE Klinikai Központ az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 4. § a) pontja szerinti, egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozóira, valamint a 8. § és a 13.§ hatálya kiterjed az Eütev. 4. § b) pontja szerinti foglalkoztatottra (a továbbiakban: munkavállaló) és a Klinikai Központ szervezeti egységeire, vezetőire.

(2)<sup>2</sup> Az utasítás tárgyi hatálya az 1/2021. számú Rektori és Kancellári együttes Utasításban meghatározott díjak feltételeinek és mértékének meghatározására terjed ki.

(3)<sup>3</sup> Jelen utasításban nem szabályozott kérdésekben az Eütev. rendelkezéseinek megfelelően kell eljárni.

#### II. Egészségügyi ügyelet, önként vállalt többletmunkavégzés, műszakpótlék díjazása

2. §<sup>4</sup> (1) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy egészségügyi ügyelet, készenlét, önként vállalt többletmunkavégzés díjazását, a képesítési pótlék és a műszakpótlék mértékét az 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasítás figyelembevételével kiadott 1/2021. számú Rektori és Kancellári együttes utasítás állapítja meg.

(2)<sup>5</sup> Az 1/2021. számú Rektori és Kancellári együttes utasítás határozza meg továbbá a sürgősségi betegellátási műszakpótlékre vonatkozó szabályokat.

(3)<sup>6</sup>

(4)<sup>7</sup>

(5)<sup>8</sup>

(6)<sup>9</sup>

3. § (1) Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozók ügyeleti díját az alábbiak szerint határozom meg.

- a) a munkaidőkeret átlagában kötelezően ellátandó ügyelet díjának mértéke, az illetmény egy órára eső összegének 130 %-a szorozva az ügyeleti órák számával,

<sup>1</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>2</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>3</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>4</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>5</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>6</sup> Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

<sup>7</sup> Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

<sup>8</sup> Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

<sup>9</sup> Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

- b) az önként vállalt egészségügyi ügyelet ellátása esetében, az illetmény egy órára eső összegének 130 %-ának 50 %-al megemelt összege (195 %) szorozva az ügyeleti órák számával.

(2) Az egészségügyi szakdolgozókat érintő béremelés esetén az (1) bekezdésben meghatározott ügyeleti díj mértékek felülvizsgálatra kerülnek.

**4. § (1)** A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott szakdolgozók esetében (ide nem értve a Sürgősségi Orvostani Tanszék Sürgősségi Betegellátó Osztály szakdolgozóit) az éjszakai műszakban történő munkavégzésért járó műszakpótlék mértéke az Mt. 141.§ (1) bekezdésben és az Eütev. 14/B.§ (1) c) pontjában rögzítettekétől eltérően 50 %.

(2) A műszakpótlék mértékét az országos kórház-főigazgató által történő felülvizsgálatot követően a KK elnöke felülvizsgálja.

### **Helyettesítési díj**

**5. §<sup>10</sup>** A helyettesítési díjra vonatkozó szabályokat az 1/2021. számú Rectori és Kancellári együttes utasítás határozza meg.

### **Kirendelés**

**6. §<sup>11</sup>** A kirendelésre vonatkozó szabályokat az 1/2021. számú Rectori és Kancellári együttes utasítás határozza meg.

### **Vezetői juttatás**

**7. §<sup>12</sup>** A vezetői juttatás szabályait az 1/2021. számú Rectori és Kancellári együttes utasítás határozza meg.

(2)<sup>13</sup>

(3)<sup>14</sup>

### **Idegennyelv-tudási támogatás**

**8. § (1)** A munkavállaló idegennyelv-tudási támogatásra jogosult, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt.

(2) Adott munkakör tekintetében az idegennyelv-tudás rendszeres használatának szükségességét a munkáltató a közvetlen munkahelyi vezető javaslata alapján állapítja meg.

(3) Nem jogosultak idegennyelv-tudási támogatásra az oktatói és a tudományos kutatói munkakört is betöltő munkavállalók és a rezidensképzésben résztvevők.

(4) A támogatás megállapításának további feltétele, hogy a meghatározott idegen nyelvből a munkavállaló állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű igazolással rendelkezék.

(5) Az idegennyelv-tudási támogatásra annak azt a hónapot követő hónap első napjától jogosult a munkavállaló, amelyikben a (4) bekezdésben említett bizonyítványt az Egyetem számára bemutatja.

(6) A második és további nyelvvizsgával rendelkező munkavállalók a (2) bekezdésben foglaltak szerint részesülhetnek idegennyelv-tudási támogatásban.

(7) A nem magyar anyanyelvű külföldi állampolgárságú közalkalmazottak esetében a magyar nyelvet idegen nyelvnek kell tekinteni.

<sup>10</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>11</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>12</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>13</sup> Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

<sup>14</sup> Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

(8) Idegennyelv-tudási támogatásra jogosító munkakörök a Klinikai Központ szervezeti egységénél vezetői megbízással rendelkezők, valamint a külföldi hallgatókkal, külföldi oktatókkal, kutatókkal és egészségügyi ellátásban részesülőkkel munkaköri feladatként kapcsolatot tartó ügyvivő szakértők, ügyintézők, ügyviteli alkalmazottak, orvosok és szakdolgozók.

(9) Idegennyelv-tudási támogatásra jogosító idegen nyelvek az EU hivatalos nyelvei, valamint azon országok hivatalos nyelvei, mely országokból PTE-n hallgató tanul, oktató, kutató vagy gyógyító munkát végez.

(10) A támogatás mértéke

- a) középfokú nyelvvizsga esetén a havi 10.000 Ft.,
- b) felsőfokú nyelvvizsga esetén havi 20.000 Ft.

### III. Egyéb juttatások, visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások

#### Eseti illetménykiegészítés

9. § (1)<sup>15</sup> Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért az 1/2021. (XII.29.) OKFŐ Utasítás 27. pontjában meghatározott eljárásrendben történő engedély alapján egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett eseti illetménykiegészítésben részesítheti.

(2) A munkavállaló részére a meghatározott munkateljesítmény előírását vagy átmeneti többletfeladat megállapítását a munkáltatói jogkör gyakorlója – a jelen utasítás 1. számú mellékletével rendszeresített *Munkafeladat-kitűző lap* alkalmazásával – egyoldalúan, többletfeladat kitűzéssel teheti meg.

(3)<sup>16</sup> A többletfeladat kitűzése lehet egyszeri, azaz eseti, vagy meghatározott időre, azaz több hónapra, de legfeljebb tárgyév december 31. napjáig szóló. Határozatlan időre feladat nem tűzhető ki.

(3) A feladat elvégzéséért, annak igazolt teljesítése esetén – ideértve az arányos részteljesítést is – eseti illetménykiegészítésben kell részesíteni a munkavállalókat.

(4) Eseti illetménykiegészítésre kötelezettséget vállalni határozott időre, a szervezeti egység tárgyévi személyi juttatások engedélyezett költségvetési kerete terhére lehetséges. Ettől eltérően, amennyiben a pénzügyi ellenjegyző a Munkafeladat-kitűző lapon aláírásával igazolja, hogy a munkafeladat kitűzés forrása az eseti illetménykiegészítés kifizetésének időpontjában rendelkezésre fog állni (pályázatok, külső forrásból finanszírozott tevékenység), többletfeladat elrendelésére a tárgyévet követő időszakra is sor kerülhet azzal, hogy a teljesítés időszaka összességében a 12 hónapot nem haladhatja meg.

(5) Amennyiben a feladat kitűzésének időpontjában még nem történt meg a feladattal érintett időszak költségvetésének Szenátus általi jóváhagyása, a kötelezettségvállaló és az önállóan gazdálkodó egység vezetőjének együttes felelőssége, hogy a vállalt kötelezettség az előterjesztett költségvetésbe tervezésre kerüljön.

(6)<sup>17</sup> A feladat teljesítésének időtartama – a (4) bekezdésben foglalt kivétellel – nem haladhatja meg az adott költségvetési évet, azaz a feladat teljesítésének időpontja legkésőbb tárgyév december 31. lehet azzal a feltétellel, hogy a teljesítésigazolást az Egészségügyi Humánpolitikai Igazgatóságra (továbbiakban EHPI) kell beküldeni. A fentiek alól kivételt

<sup>15</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>16</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

<sup>17</sup> Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

képez az oktatói keretszerződés, amely a tárgyévét követő január 31. napjáig tartalmazhat teljesítési kötelezettséget.

(7) Amennyiben a többletfeladat kitűzése olyan munkavállaló számára történik, akire vonatkozóan az illetmény, díjazás meghatározására jogosult munkáltatói jogkör gyakorlójának személye elválna a kötelezettségvállaló személyétől, és/vagy elválna a munkavállalót foglalkoztató szervezeti egység vezetőjétől, a kötelezettségvállaló írásban kezdeményezheti a foglalkoztatás szerinti szervezeti egység vezetőjénél a feladat kitűzését, csatolva az 1. számú mellékletben található Munkafeladat-kitűző lapot (kitöltve, saját valamint a kötelezettségvállaló részéről a pénzügyi és szakmai ellenjegyző aláírásával ellátva).

(8) A szervezeti egység vezetője a fenti (7) bekezdés szerinti többletfeladat kitűzésével való egyetértését aláírásával igazolja, majd – amennyiben személye elválna az illetmény, díjazás meghatározására jogosult munkáltatói jogkörgyakorlótól – a Munkafeladat-kitűző lapot megküldi az illetmény, díjazás meghatározására jogosult munkáltatói jogkör gyakorlójának.

### **Fix díjból származó juttatás**

**10. § (1)** A Klinikai Központ elnöke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó részére fix díjból származó juttatást állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévét követő év február hónap végéig.

(2) A fix díjból származó juttatás a juttatásban részesülő személyt addig illeti meg, amíg az érintett klinikán végzi munkaköri feladatait, abban a munkakörben dolgozik, amiben a juttatás részére megállapításra került, és amíg az EMMI 30/2019. (XII. 14.) számú rendeletével módosított 9/1993. (IV.2.) NM rendelet 16. melléklete szerinti havi emelt összegű fix díjazásban részesül a Munkáltató.

(3) A fix díjból származó juttatás nem képezi az ügyelet, készenlét és túlóra, valamint a műszakpótlék alapját.

### **11. §<sup>18</sup>**

#### **Jutalom**

**12. § (1)** Az 1/2021. számú Rectori és Kancellári együttes Utasítás 3. § szerinti jutalom megállapítható nyugdíjba vonuláskor – amennyiben egészségügyi szolgálati jogviszonya megszűnik – a munkavállaló számára, amelynek összege

- a. az Egyetemen és jogelődjénél eltöltött 25 éves folyamatos egészségügyi szolgálati jogviszony után 1 havi alapilletmény;
- b. az Egyetemen és jogelődjénél eltöltött 30 éves folyamatos egészségügyi szolgálati jogviszony után 2 havi alapilletmény.

(2) A juttatás forrását a foglalkoztató szervezeti egység biztosítja. A kifizetés feltétele, hogy a jogviszony megszűnés időpontjában a munkavállaló nyugdíjasnak minősül és nem kerül visszafoglalkoztatásra.

---

<sup>18</sup> Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

## Illetményelőleg

**13. § (1)** A munkáltató a munkavállaló kérelmére a munkavállalónak kamatmentes illetményelőleget nyújthat.

(2) Az illetményelőleg összege nem haladhatja meg a munkavállaló tárgyhavi bruttó illetményének összegét.

(3) Az illetményelőleg évente legfeljebb egyszer vehető igénybe, a munkavállaló két illetményelőlegének számfejtése között, legalább 12 hónapnak el kell teltie.

(4) Határozott idejű jogviszony esetén, illetményelőleg úgy adható, hogy a levonások a határozott idő lejártáig teljesüljenek.

(5) Illetményelőleg annak a munkavállalónak folyósítható, aki legalább egy éves egyetemi főállású alkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.

(6) Az illetményelőleg folyósításának további feltétele, hogy az igénylő bérét ne terhelje letiltás, továbbá nem lehet GYES-en, GYED-en, tartós táppénzen, fizetés nélküli szabadságon, egyéb tartós távolléten.

(7) Az Egyetem által nyújtott illetményelőleget legfeljebb hat havi egyenlő részletekben kell levonni a munkavállaló esedékes illetményéből. A munkavállaló kérelmére ennél rövidebb visszafizetési időszak is engedélyezhető.

(8) Amennyiben a munkavállaló jogviszonya a (3) bekezdésben meghatározott időszak előtt megszűnik, úgy a munkavállaló a jogviszonya megszűnésének időpontjáig az illetményelőleg fennmaradó részét egy összegben köteles az Egyetem részére megfizetni.

(9) Az illetményelőleg nyújtását a szervezeti egység vezetője engedélyezi az egészségügyi humánpolitikai igazgató ellenjegyzésével.

## IV. Záró és hatályba léptető rendelkezések

**14. §** A jelen utasítás 2021. március 1. napján lép hatályba és visszavonásig hatályos.

Pécs, 2021. február 12.

Dr. Sebestyén Andor sk.  
elnök

### Záradék:

Jelen utasítás 1. számú módosítása – az országos kórház-főigazgató 2022. január 21. napján kelt jóváhagyásával - 2022. január 25. napján lép hatályba azzal, hogy a módosítások 2022. január 1-től alkalmazandók.

Pécs, 2022. január 25.



Dr. Sebestyén Andor  
elnök

