

1/2019. számú Elnöki Utasítás
A Klinikai Központban működő minősített munkahelyeken betöltött minősített munkakörökben foglalkoztatott dolgozók díjazásáról

A Pécsi Tudományegyetem (a továbbiakban: PTE), mint munkáltató, és a Klinikai Központ (a továbbiakban: KK) útján eljáró egészségügyi szolgáltató, a hatályos munkajogi és egészségügyi ágazati jogszabályoknak, valamint a PTE belső szabályozásának megfelelően kívánja szabályozni a munkaszervezésével és díjazásával összefüggő kérdéseket. Az egészségügy területén, így a PTE-en is tapasztalható alacsony bérszínvonal és ezzel párhuzamosan fennálló kedvezőtlen körülmények az egészségügyben munkát végző közalkalmazottak számára rendkívül nehéz helyzetet teremtenek, melynek következtében a PTE KK-ja is az egészségügy területén dolgozó közalkalmazottak tömeges elvándorlásával kénytelen szembesülni. A külföldre irányuló migráció egyrészt e területeken az egészségügyi ellátás megfelelő színvonalú, folyamatos ellátását nehezíti meg, másrészt olyan munkaerő-piaci változásokat jelent, amelyek következtében bizonyos munkakörökben és bizonyos munkahelyeken dolgozó közalkalmazottak már nem tekinthetők azonos helyzetben lévőknek más munkakörökben és munkahelyeken munkát végző közalkalmazottakéval.

A jelenség kezeléséhez szükséges eszközök és kompetencia a mindenkori egészségügyi kormányzat kezében van – mint ahogy arra a PTE szenátusi határozattal is rámutatott -, ugyanakkor a PTE, mint munkáltató számára is olyan kihívásokat állít, amelyet a maga korlátozott lehetőségei között kezelnie kell. A jelen utasítás kiindulópontja, hogy mind a magyar, mind az európai jogrend értékrendjében és normarendszerében meghatározó jelentőségű jogelv az egyenlő bánásmód követelménye. E követelmény lényegi tartalma azonban nem csupán azt a kötelezettséget jelenti, hogy az azonos helyzetben lévő személyek között indokolatlan megkülönböztetés nem tehető, hanem azt a követelményt is, hogy a ténylegesen nem egyenlő helyzetben lévő személyeket azonos módon nem lehet kezelni.

Mára már jól behatárolható a KK működésének azon területe, amelyet a munkaerő-elvándorlás veszélye fokozottan érint, s amely munkahelyek és munkakörök tekintetében szükséges a különbségtétel, s annak megfelelő orvosszakmai és jogi meghatározása.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. § (3) bekezdése – és ezzel egyező módon a PTE Foglalkoztatási követelményrendszerének 132. §-a - éppen e nyilvánvaló tényre tekintettel meghatározza azokat a szempontokat, amelyeket a munkáltatónak az egyenlő bánásmód követelménye tekintetében figyelembe kell vennie, és amelyekre figyelemmel különbséget lehet és kell tennie a közalkalmazottak között.

A fenti szempontokra és körülményekre figyelemmel a munkáltató célja, hogy a törvényi és a belső szabályozási rendelkezéseknek megfelelően egységes elvek és kritériumok alapján meghatározza a KK-ban azon minősített munkahelyeket és az ezen munkahelyeken betöltött azon minősített munkaköröket, amelyekben az ott dolgozó közalkalmazottak a tényszerűen fennálló különbözőségekre figyelemmel differenciált díjazásra jogosultak.

A fentiek érdekében a KK-ra vonatkozóan a minősített munkahelyek és munkakörök, valamint a kapcsolódó díjazás meghatározására az alábbi utasítást adom ki:

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya területileg (szervezetileg) a KK-ban működő minősített munkahelyekre, személyileg az ezen munkahelyeken minősített munkakörben dolgozó közalkalmazottakra, és tárgyában ezen munkakörök díjazására terjed ki.

2. § A KK-ban működő minősített munkahelyeket és munkaköröket, valamint a PTE KK Szakmai Vezető Testület (továbbiakban: PTE KK SZVT) által a 162/2015.(VI.30.) Korm. rendelet 17. § (4) bekezdése szerint évenként közzétett hiányszakmák jegyzékének alapján elfogadott szakvizsgákat, szakképesítéseket a jelen utasítás 1. számú melléklete tartalmazza.

Minősített munkahely, minősített munkakör

A minősített munkahely

3. § Minősített munkahelynek azon munkahely minősül, amely megfelel az alábbi együttes feltételeknek:

- a) közvetlen betegellátásban vesz részt, és
- b) a munkahelyen előre nem tervezhető fokozott fizikai, szellemi és pszichés igénybevétellel járó munkavégzés zajlik, és
- c) szerepel a jelen utasítás 1. sz. mellékletét képező munkahelyek jegyzékében.

A minősített munkakör

4. § Minősített munkakörnek az a minősített munkahelyen betöltött munkakör minősül, amely esetében a munkakört betöltő közalkalmazott a PTE KK SZVT által a 2. §-nak megfelelően elfogadott, jelen utasítás 1. sz. mellékletében megjelölt szakvizsgával, szakképesítéssel rendelkezik.

A juttatás alapja és mértéke

5. § (1) A 3-4. § szerinti minősített munkahelyeken betöltött minősített munkakörökben dolgozókat megillető juttatások – az ügyeleti- és készenléti díjon, bérpótlékon (túlóra), műszakpótlékon felül – az alábbiak szerint kerülnek meghatározásra:

1. Szakorvosok esetében:

1.1.

Alapja: szakorvosok esetében kizárólag a minősített munkahelyen és munkakörben töltött ügyeleti óraszám, amely a 2003. évi LXXXIV. törvény 12/D.§ (2) bekezdése szerinti óraszámot nem tartalmazza.

mértéke: bruttó 1.300 Ft / ügyeleti óra

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján

1.2.

Alapja: a PTE Sürgősségi Orvostani Tanszéken műszakot vállaló, azonban más szervezeti egységhez tartozó szakorvos esetében önként vállalt túlóra terhére teljesített műszakok száma (1 műszak = 12 óra munkavégzés)

mértéke: bruttó 36.000 Ft / műszak

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján

Ebben az esetben a 3. számú melléklet szerinti nyilatkozat kitöltése kötelező.

1.3. A PTE Sürgősségi Orvostani Tanszék műszakrendben dolgozó szakorvosai esetében bruttó 170.000 Ft / hó fix összegű juttatás.

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján

1.4.

Alapja: A PTE Sürgősségi Orvostani Tanszék műszakrendben dolgozó szakorvosai esetében az 1.3. pontban meghatározott juttatáson felül önként vállalt túlóra terhére teljesített műszakok száma (1 műszak = 12 óra munkavégzés)

mértéke: bruttó 48.000 Ft / műszak

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján

2. Egészségügyi szakképzéssel rendelkező szakdolgozók esetében:

2.1.

Multidiszciplináris intenzív osztályon (1. sz. melléklet 1. p.) három műszakos munkarendben, ápoló munkakörben foglalkoztatott szakdolgozó esetében

alapja: a közalkalmazott havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti;

mértéke: bruttó 40.000 Ft / hó;

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján

2.1.1.

Sürgősségi Orvostani Tanszéken (1. sz. melléklet 1. p.) három műszakos munkarendben, ápoló munkakörben foglalkoztatott szakdolgozó esetében

alapja: a közalkalmazott havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti;

mértéke: bruttó 40.000 Ft / hó;

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján

2.2.

Minden más minősített munkahelyen (1. sz. melléklet 2-7. p.) foglalkoztatott szakdolgozó, az 1. sz. mellékletben megjelölt valamennyi szakképzés és munkakör esetében a munkarendjétől függetlenül

alapja: a közalkalmazott havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti

mértéke: bruttó 23.500 Ft / hó

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján

(2) A jelen utasításra tekintettel adott kereset-kiegészítés nem képezi alapját az alábbi díjazásoknak: ügyelet díj, túlóra, valamint készenléti díj (bérpótlék), műszakpótlék.

6. § (1) Az 5. § szerinti juttatások kifizetése utólagos elszámolás alapján történik, az elszámolás alapját képező jelentési kötelezettség az érintett szervezeti egységet (klinikát/intézetet/tanszéket) terheli, amelyet jelen utasítás 2. számú melléklete szerinti nyomtatványokon tárgyhónapot követő hónap 5. napjáig köteles teljesíteni.

(2) A határidőben nem jelentett juttatások kifizetése a következő havi illetménnyel együtt történik.

Felelősségi szabályok

7. § (1) A juttatások jelen utasításnak megfelelő lejelentéséért a klinika/intézet/tanszék igazgatója a felelős.

(2) Kizárólag azon közalkalmazottak esetében van lehetőség a lejelentésre, akik az utasításban meghatározott valamennyi feltételnek maradéktalanul megfelelnek. A feltételek teljesülését a KK és a Humánpolitikai Igazgatóság jogosult vizsgálni. A jogosulatlanul kifizetett juttatást a közalkalmazott köteles visszafizetni.

Hatályba léptető és átmeneti rendelkezések

8. § (1) Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba és első alkalommal a 2019. február hónapban teljesített munkavégzés díjazására alkalmazandó.

(2) Jelen utasítás hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a díjazások tárgyában korábban kiadott 5/2015. számú Klinikai Főigazgatói Utasítással módosított 1/2013. számú Klinikai Főigazgatói Utasítás.

Pécs, 2019. év február 8.



Dr. Sebestyén Andor
elnök

Mellékletek:

1. számú melléklet: A PTE KK minősített munkahelyek, munkakörök jegyzéke és a PTE KK SZVT által elfogadott szakvizsgák, szakképesítések megnevezése
2. számú melléklet: A minősített munkahelyen és munkakörben dolgozók keresetkiegészítés elszámolásához kapcsolódó havi jelentés nyomtatványai
3. számú melléklet: Nyilatkozat a PTE Sürgősségi Orvostani Tanszéken műszakot vállaló, azonban más szervezeti egységhez tartozó szakorvos esetében