

1/2013. számú Klinikai Főigazgatói Utasítás
A Klinikai Központban működő minősített munkahelyeken betöltött minősített munkakörökben foglalkoztatott dolgozók díjazásáról

A Pécsi Tudományegyetem (a továbbiakban: PTE), mint munkáltató, és a PTE Klinikai Központ (a továbbiakban: KK) útján eljáró egészségügyi szolgáltató, a hatályos munkajogi és egészségügyi ágazati jogszabályoknak, valamint a PTE belső szabályozásának megfelelően kívánja szabályozni a munkaszervezésével és díjazásával összefüggő kérdéseket. Az egészségügy területén, így a PTE-en is tapasztalható alacsony bérszínvonal és ezzel párhuzamosan fennálló kedvezőtlen körülmények az egészségügyben munkát végző közalkalmazottak számára rendkívül nehéz helyzetet teremtenek, melynek következtében a KK is az egészségügy területén dolgozó közalkalmazottak tömeges elvándorlásával kénytelen szembesülni. A külföldre irányuló migráció egyrészt e területeken az egészségügyi ellátás megfelelő színvonalú, folyamatos ellátását nehezíti meg, másrészt olyan munkaerő-piaci változásokat jelent, amelyek következtében bizonyos munkakörökben és bizonyos munkahelyeken dolgozó közalkalmazottak már nem tekinthetők azonos helyzetben lévőknek más munkakörökben és munkahelyeken munkát végző közalkalmazottakéval.

A jelenség kezeléséhez szükséges eszközök és kompetencia a mindenkori egészségügyi kormányzat kezében van – mint ahogy arra a PTE szenátusi határozattal is rámutatott -, ugyanakkor a PTE mint munkáltató számára is olyan kihívásokat állít, amelyet a maga korlátozott lehetőségei között kezelnie kell. A jelen utasítás kiindulópontja, hogy mind a magyar, mind az európai jogrend értékrendjében és normarendszerében meghatározó jelentőségű jogelv az egyenlő bánásmód követelménye. E követelmény lényegi tartalma azonban nem csupán azt a kötelezettséget jelenti, hogy az azonos helyzetben lévő személyek között indokolatlan megkülönböztetés nem tehető, hanem azt a követelményt is, hogy a ténylegesen nem egyenlő helyzetben lévő személyeket azonos módon nem lehet kezelni.

Mára már jól behatárolható a KK működésének azon területe, amelyet a munkaerő-elvándorlás veszélye fokozottan érint, s amely munkahelyek és munkakörök tekintetében szükséges a különbségtétel, s annak megfelelő orvosszakmai és jogi meghatározása.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. § (3) bekezdése – és ezzel egyező módon a PTE Foglalkoztatási követelményrendszerének 137. §-a - éppen e nyilvánvaló tényre tekintettel meghatározza azokat a szempontokat, amelyeket a munkáltatónak az egyenlő bánásmód követelménye tekintetében figyelembe kell vennie, és amelyekre figyelemmel különbséget lehet és kell tennie a közalkalmazottak között.

A fenti szempontokra és körülményekre figyelemmel a munkáltató célja, hogy a törvényi és a belső szabályozási rendelkezéseknek megfelelően egységes elvek és kritériumok alapján meghatározza a KK-ban azon minősített munkahelyeket és az ezen munkahelyeken betöltött azon minősített munkaköröket, amelyekben az ott dolgozó közalkalmazottak a tényszerűen fennálló különbözőségekre figyelemmel differenciált díjazásra jogosultak.

A fentiek érdekében a KK-ra vonatkozóan a minősített munkahelyek és munkakörök, valamint a kapcsolódó díjazás meghatározására az alábbi utasítást adom ki:

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya területileg (szervezetileg) a KK-ban működő minősített munkahelyekre, személyileg az ezen munkahelyeken minősített munkakörben dolgozó közalkalmazottakra, és tárgyában ezen munkakörök díjazására terjed ki.

2. § A KK-ban működő minősített munkahelyeket és munkaköröket, valamint a PTE KK Szakmai Vezető Testület (továbbiakban: PTE KK SZVT) által a 122/2009.(IV.12.) Korm. rendelet 10. § (2) bekezdése szerint évenként közzétett hiányszakmák jegyzékének alapján elfogadott szakvizsgákat, szakképesítéseket a jelen utasítás 1. számú melléklete tartalmazza.

Minősített munkahely, minősített munkakör

A minősített munkahely

3. § (1) Minősített munkahelynek azon munkahely minősül, amely megfelel az alábbi együttes feltételeknek:

- a) közvetlen betegellátásban vesz részt, és
- b) a munkahelyen előre nem tervezhető fokozott fizikai, szellemi és pszichés igénybevétellel járó munkavégzés zajlik, és
- c) szerepel a jelen utasítás 1. sz. mellékletét képező munkahelyek jegyzékében.

A minősített munkakör

4. § Minősített munkakörnek az a minősített munkahelyen betöltött munkakör minősül, amely esetében a munkakört betöltő közalkalmazott a PTE KK SZVT által a 2. §-nak megfelelően elfogadott, jelen utasítás 1. sz. mellékletében megjelölt szakvizsgálóval, szakképesítéssel rendelkezik.

A juttatás alapja és mértéke

5. § (1) A 3-4. § szerinti minősített munkahelyeken betöltött minősített munkakörökben dolgozókat megillető juttatások – az ügyeleti, készenléti díjon, bérpótlékon (túlóra), műszakpótlékon felül – az alábbiak szerint kerülnek meghatározásra:

1. Szakorvosok esetében

1.1.

Alapja: szakorvosok esetében kizárólag a minősített munkahelyen és munkakörben töltött ügyeleti óraszám, amely a 2003. évi LXXXIV. törvény 12/D.§ (2) bekezdése szerinti óraszámot nem tartalmazza.

Mértéke: bruttó 1.300 Ft / ügyeleti óra.

Jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján.

1.2.

Alapja: a PTE Sürgősségi Orvostani Tanszéken műszakot vállaló, azonban más szervezeti egységhez tartozó szakorvos esetében a teljesített műszakok száma (1 műszak = 12 óra munkavégzés.)

Mértéke: bruttó 13.000 Ft / műszak.

Jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján.

1.3. A PTE Sürgősségi Orvostani Tanszék műszakrendben dolgozó szakorvosai esetében bruttó 170.000 Ft / hó fix összegű juttatás.

Jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján.

2. Egészségügyi szakképesítéssel rendelkező szakdolgozók esetében

2.1.

Multidiszciplináris intenzív osztályon (1. sz. melléklet 1. p.) három műszakos munkarendben, ápoló munkakörben foglalkoztatott szakdolgozó esetében:

alapja: a közalkalmazott havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti;

mértéke: bruttó 40.000 Ft / hó;

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján.

2.2.

Minden más minősített munkahelyen (1. sz. melléklet 2-7. p.) foglalkoztatott szakdolgozó, az 1. sz. mellékletben megjelölt valamennyi szakképesítés és munkakör esetében a munkarendjétől függetlenül:

alapja: a közalkalmazott havi munkaidejének 100%-át a minősített munkahelyen tölti;

mértéke: bruttó 23.500 Ft / hó;

jogcíme: kereset-kiegészítés a Kjt. 77. § alapján.

(2) Szakdolgozók esetében a jelen utasítás 2. számú mellékletében kerül meghatározásra, hogy a szakmai protokollok és munkaszervezés alapján egy adott minősített munkahelyen, egy adott munkakörben mekkora a havonta foglalkoztatott maximálisan elszámolható szakdolgozói létszám.

(3) A jelen utasításra tekintettel adott kereset-kiegészítés nem képezi alapját az alábbi díjazásoknak: ügyelet díj, túlóra, valamint készenléti díj (bérpótlék), műszakpótlék.

6. § (1) Az 5. § szerinti juttatások kifizetése utólagos elszámolás alapján történik, az elszámolás alapját képező jelentési kötelezettség az érintett szervezeti egységet (klinika/intézetet) terheli, amelyet jelen utasítás 3. számú melléklete szerinti nyomtatványokon tárgyhónapot követő hónap 5. napjáig köteles teljesíteni.

(2) A határidőben nem jelentett juttatások kifizetése a következő havi illetménnyel együtt történik.

Felelősségi szabályok

7. § (1) A juttatások jelen utasításnak megfelelő lejelentéséért a klinika/intézet igazgatója a felelős.

(2) Kizárólag azon közalkalmazottak esetében van lehetőség a lejelentésre, akik az utasításban meghatározott valamennyi feltételnek maradéktalanul megfelelnek. A feltételek teljesülését a KK és a Humán Szolgáltató Iroda jogosult vizsgálni. A jogosulatlanul kifizetett juttatást a közalkalmazott köteles visszafizetni.

Hatályba léptető és átmeneti rendelkezések

8. § (1) Jelen utasítás 2013. év július hó 1. napján lép hatályba.

(2) Jelen utasítás hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a díjazások tárgyában korábban kiadott 9/2012. számú, valamint a 10/2012. számú Klinikai Főigazgatói Utasítás.

Pécs, 2013. év május hó 31. nap

Dr. Decsi Tamás
egyetemi tanár, főigazgató

Melléletek:

1. sz. melléklet: A KK minősített munkahelyek, munkakörök jegyzéke és a PTE KK SZVT által elfogadott szakvizsgák, szakképesítések megnevezése
2. sz. melléklet: A minősített munkahelyeken elszámolható maximális szakdolgozói létszám
3. sz. melléklet: Minősített munkahelyen és munkakörben dolgozók keresetkiegészítés elszámolásához kapcsolódó havi jelentés nyomtatványai