

11/2012. számú Klinikai Főigazgatói Utasítás
A Klinikai Központ közalkalmazottai anyagi ösztönzéséről

PREAMBULUM

Az egészségügy területén tapasztalható alacsony bérszínvonal és ezzel párhuzamosan fennálló kedvezőtlen körülmények az egészségügyben munkát végző közalkalmazottak számára rendkívül nehéz helyzetet teremtenek, melynek következtében a Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központja is az egészségügy területén dolgozó közalkalmazottak tömeges elvándorlásával kénytelen szembesülni.

Az egészségügy és azon belül a humán erőforrás alulfinanszírozottsága területén kialakult helyzet megoldásához szükséges eszközök és hatáskör a mindenkori egészségügyi kormányzat kezében vannak. Ugyanakkor a Pécsi Tudományegyetem, mint munkáltató - felismerve e társadalmi jelenség következményei jelentőségét - morális felelősséget érez azért, hogy mindazok, akik a társadalom számára vitális fontosságú munkát a nehéz körülmények és az ahhoz képest mérsékelt morális és anyagi megbecsülés ellenére is átlagon felüli színvonalon végzik, saját szűkös lehetőségeihez képest a jogszabály által kötelezően nyújtandó juttatásokon felül is elismerje.

A fenti motívumokra figyelemben munkáltatói jogkörömben eljárva az alábbi utasítást adom ki:

I. Rész
Általános rendelkezések
Az utasítás hatálya

1. § (1) Az utasítás hatálya kiterjed a Klinikai Központ valamennyi szervezeti egységére.

(2) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Klinikai Központ valamennyi közalkalmazottjára.

2.§ Az utasítás végrehajtása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Ennek keretében mindazok, akik ugyanazon munkát azonos színvonalon nyújtják, a jelen utasításban meghatározott juttatást egyenlő mértékben meg kell kapniuk.

II. Rész
A juttatás szabályai

3.§ (1) A jelen utasítás alapján a Kjt. 77.§ (3) bekezdése alapján jutalom címén rendszeres illetményén felül juttatásban részesülhet az a jutalom kifizetése napján legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott, aki a (2) bekezdés szerint kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végez.

(2) A munkavégzést kiemelkedőnek, illetőleg tartósan jónak akkor lehet tekinteni, ha a közalkalmazott a

a.) a Kjt. 40.§-a szerinti minősítésen „kiválóan alkalmas” minősítést kapott; e minősítés a jutalom kifizetése napján 1 évnél nem régebbi. A munkáltató dönthet úgy, hogy a jutalom kifizetését megelőzően ismételt minősítést kell készíteni.

b.) szakmai tevékenységének ellátása során proaktív és megoldáskereső;

c.) munkatársaival nem csak együttműködik, de saját szakmai feladatai mellett munkatársai munkáját is támogatja;

d.) a betegellátás során a betegekkel és hozzátartozóikkal folytatott kommunikáció kapcsán vele szemben panasz nem érkezett.

(3) A Klinikai Központ főigazgatója minden évben a Klinikai Központ költségvetésének elfogadását követően teszi közzé, hogy a Klinikai központban, azon belül az egyes szervezeti egységeknél mekkora ösztönzési keretösszeg áll rendelkezésre. 2012. évben a keretösszeg megállapítására 2012. november 30. napjáig kerül sor.

(3) A (2) bekezdés a.) - d.) pontjaiban foglalt feltételek fennállásának megállapításához a munkahelyi vezető köteles a közalkalmazott közvetlen felettesének írásbeli véleményét kikérni. A véleményben azt kell rögzíteni, hogy a munkahelyi vezető javasol-e ismételt minősítést, továbbá, hogy közalkalmazott konkrétan milyen magatartása ad alapot a (2) bekezdés b.) - d.) pontjaiban meghatározott feltételek fennállásának megállapítására.

4.§ (1) A jutalom kifizetésére évente két alkalommal, a Semmelweis Napon és Karácsonyt megelőző hét első munkanapján kerül sor. 2012. évben az utasítás alapján képzett ösztönző keretből kifizetés 1 alkalommal, a Karácsonyt megelőző hét első munkanapján kerül sor.

(2) A jutalomban részesíthető közalkalmazottak személyére és a jutalom összegére az egyes szervezeti egységek vezetői az (1) bekezdésben meghatározott dátum előtt 30 nappal korábban tesznek írásbeli javaslatot a Klinikai Központ Főigazgatója részére. A javaslatához csatolni kell a közalkalmazott minősítését, továbbá a közalkalmazott közvetlen felettesének 3.§ (3) bekezdésében meghatározott véleményét. 2012. évben a jutalomra vonatkozó írásbeli javaslat beérkezési határideje 2012.12. 10.

(3) A juttatásban részesíthető közalkalmazottak személyéről a Klinikai Központ Főigazgatója írásban dönt. Döntését az érintettek névsorának és a számfejtendő jutalom összegének listán történő megadásával közli a HSZI-vel, legkésőbb a számfejtés napját megelőző 3. munkanapon.

(4) A döntés ellen jogorvoslatnak kizárólag a közalkalmazott részéről és csak abban az esetben lehet helye, ha a döntés a jelen utasítás 2.§-ában meghatározott követelménybe ütközik.

III. Rész

Záró és hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezések

5.§ (1) Jelen utasítás 2012. december 01. napján lép hatályba, rendelkezéseit az utasítás visszavonásáig alkalmazni kell.

(2) A jelen utasítás hatályba lépésével egyidejűleg a 6/2011. számú Klinikai Főigazgatói utasítást visszavonom.

(3) 2012. évben a jelen utasítás alapján felosztható ösztönző keret kialakításakor egy éves keretet kell meghatározni, melyet a 6/2011. számú Klinikai Főigazgatói utasítás alapján kifizetett összegekkel az érintett szervezeti egységnél csökkenteni kell. Ahol a csökkentés negatív előjelű keretet eredményezne, visszafizetési kötelezettség nem keletkezik, de 2012. évben további kifizetésre jelen utasítás alapján nem kerülhet sor.

6.§ Utasítom a Klinikai Központ Hivatalát, hogy a jelen utasítás végrehajtásával kapcsolatos adminisztratív feladatokat lássa el, és a Gazdasági Főigazgatóság Humán Szolgáltató Irodájával működjön együtt.

Pécs, 2012. november 30.

Dr. Decsi Tamás
egyetemi tanár, főigazgató